

BESZÁLLÍTÓI KÓDEX

A METRANS Konténer Kft. (továbbiakban Társaság) integritásra, korrektségre, felelősségteljes és fenntartható magatartásra törekszik munkavállalóival, ügyfeleivel, beszállítóival, versenytársaival és a többi érdekelt féllel szemben, és beszállítóitól is elvárja, hogy üzleti kapcsolataikat ezek az alábbiakban kifejtett alapelvek vezessék.

1. Hatály

A Beszállítói kódex érvényes minden természetes és jogi személyre, aki a Társaságnak, saját maga vagy harmadik félen keresztül, például társult vállalkozás, forgalmazó, alvállalkozó vagy megbízott által (a továbbiakban: „beszállítók”) árukat vagy szolgáltatásokat ad el vagy szállít.

A Társaság beszállítóinak a jelen Beszállítói kódexben leírt jogi és etikai elvek szerint kell eljárnia. Ezeket a követelményeket a beszállítónak a saját szállítói láncában is tovább kell adnia.

2. Alapvető magatartás

2.1 Emberi jogok

A Társaság tiszteli és védelmezi az emberi jogokat, ahogy azok az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában szerepelnek és amelyek betartása az Európai Unióban legfelső parancs. Ezenkívül a Társaság az ENSZ Globális Megállapodásának elveit (UNGC) veszi alapul tevékenysége során. A Társaság elvárja beszállítóitól, hogy tartsák tiszteletben az emberi jogokat és tartsák be a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető munkaügyi normáit.

Gyermekmunka

A Társaság elutasítja a gyermekmunka minden formáját, és a gyermekmunka definiálásakor az ILO alapvető munkaügyi normáira és az UNGC elveire hivatkozik. Elvárjuk, hogy a beszállítók megtiltsák a gyermekmunkát, és a fiatal munkavállalók alkalmazásakor betartsák a törvény szerinti alsó korhatárra vonatkozó helyi törvényeket.

Kényszerszermunka

A Társaság elutasítja a kényszerszermunka és az emberkereskedelem minden formáját. Elvárjuk, hogy a beszállítók ne tartsanak semmilyen kényszerszermunkát – például adósrabszolgaság, szerződéses rabszolgaság, erőszakos fenyegetéssel való fegyelmezés vagy más intézkedés által – és ne profitáljanak ebből.

Diszkrimináció

A Társaság elvárja, hogy a beszállítói támogassák a munkavállalókkal való egyenlő bánásmódot. Egy munkavállalót sem szabad diszkriminálni származás, bőrszín, nemzetiség, nem, szexuális irányultság, vallás, politikai meggyőződés, kor, testfelépítés vagy külső alapján.

Egyesülési szabadság

A Társaság aktívan támogatja a vállalati közös döntéshozás kialakítását. Ezért a beszállítóitól is elvárja, hogy a munkavállalóknak a nemzeti joggal összhangban lehetősége legyen arra, hogy szabadon egyesüljenek, szakszervezetekbe lépjenek be és munkavállalói képviselőt jelöljenek ki, valamint éljenek a kollektív tárgyalási joggal.

BESZÁLLÍTÓI KÓDEX

2.2 Munkavédelem / Egészségvédelem

A Társaság biztonságos és emberhez méltó munkakörülményeket biztosít és támogatja az egészségtudatos magatartást.

A Társaság elvárja, hogy a beszállítói törekedjenek munkavállalóik védelmére és egészségének megőrzésére és tartsák be az érvényben lévő nemzeti törvényeket.

Munkakörnyezet

A Társaság elvárja, hogy a beszállítói korrekt, biztonságos és egészséges munkafeltételeket biztosítsanak. Elvárjuk, hogy az egészségügyi veszélyek legyenek kizárva vagy minimalizálva, és az alkalmazható nemzeti előírásoknak megfelelően tartsák be a munkaidőre és munkaszünetre, pihenési időre és szabadságra, bérezésre és az anyasági / apasági szabadságra vonatkozó előírásokat.

Veszélyhelyzeti készség

A Társaság elvárja a beszállítótól, hogy a vállalaton belül elővigyázati intézkedéseket hozzanak az elsősegély, a tűzvédelem, a személyek veszélyes területekről való kimentése és a hatékony riasztás tekintetében.

2.3 Környezetvédelem / Fenntarthatóság

A Társaság elősegíti a fenntartható, környezetbarát technológiák fejlesztését és elterjedését, valamint segíti a tudatosságot a fenntarthatóság és a környezetvédelem tekintetében.

Elvárjuk, hogy a beszállítók tartsanak be minden rájuk vonatkozó környezetvédelmi törvényi rendelkezést és feltételt, valamint lehetőségeik

szerint küzdjenek a klímabarát termékek használatáért a kibocsátás és az energiateljesítmény csökkentése érdekében.

2.4 Magatartás az üzleti környezetben

A Társaság nagy figyelmet fordít az integritásra és a korrektségre az üzleti partnerekkel való kapcsolatában, ami az egyik alapfeltétele a vállalati együttműködésnek. A Társaság elvárja beszállítótól, hogy vállalati politikájuk alapja a korrektség és a felelősségvállalás legyen, illetve azt, hogy betartsanak minden erre vonatkozó törvényi előírást.

Szabad verseny

A Társaság elvárja beszállítótól, hogy betartsák a piaci versenyre és kartellezésre vonatkozó hatályos törvényeket, ne vegyenek részt versenytársaikkal kötött jogellenes megállapodásokban, jogosulatlanul ne adjanak tovább információkat és ne kössenek versenyt korlátozó, tiltott megállapodásokat.

A korrupció megelőzése

A Társaság elvárja beszállítótól, hogy biztosítsák a korrupcióellenes törvények betartását és ügyeljenek arra, hogy a munkavállalóik ne követeljenek, adjanak vagy fogadjanak el semmilyen jogosulatlan előnyt. Elvárjuk, hogy a beszállítók aktívan lépjenek fel a korrupció minden formája ellen és tiltsák meg ezeket.

Az érdekkonfliktusok kerülése

A Társaság elvárja, hogy beszállítói kizárólag objektív, releváns kritériumok alapján hozzanak döntéseket a Társasággal való üzleti kapcsolatukra vonatkozóan, és már kezdetben elkerüljék

BESZÁLLÍTÓI KÓDEX

az érdekkonfliktusokat, amelyek privát érdekeltség vagy másféle gazdasági vagy egyéb tevékenység által fennállhatnak, hozzátartozók vagy egyéb közeli személyek révén is.

A bizalmas információk védelme / Adatvédelem

A Társaság elvárja beszállítóitól, hogy védjék a Társaság-tól, ügyfeleitől, más beszállítóktól vagy egyéb üzleti partnerektől kapott bizalmas információkat. A bizalmas információkat kizárólag a Társaság által engedélyezett módon szabad használni és közölni. Szintén biztosítani kell a hatályos törvényekre alapozó megfelelő intézkedések bevezetése által a munkavállalók és üzleti partnerek személyes adatainak különleges védelmét, és a törvényes célokat követő kezelését és felhasználását

3. A beszállítói kódex betartása

A Társaság ellenőrizheti a fentnevezett elvek és követelmények betartását a beszállítók vagy a beszállító tájékoztatása által, beszállítói auditok során vagy egyéb alkalmas módon.

Ha a mindenkor alkalmazható törvényi rendelkezések szigorúbbak a Társaságnál érvényes szabályozásoknál, akkor ezeké az elsőbbség.

Jelen Beszállítói kódex alapelveinek és követelményeinek jelentős megszegése esetén a Társaság nak joga van azonnali hatállyal teljesen vagy részben megszüntetni az üzleti kapcsolat keretében kötött szerződéses viszonyokat.

4. A Beszállítói kódex elfogadása

A Társaság beszállítójaként támogatjuk a Társaság Beszállítói kódexet, és a mi vállalatunk és a velünk kapcsolatban lévő összes vállalat megvalósítja a követelmények betartását. Beszállítóinktól is kérjük, hogy biztosítsák ezt.

- ☐ Ezennel elfogadjuk a Társaság Beszállítói kódexet az üzleti kapcsolatunk vonatkozásában és az ebben az összefüggésben a Társasággal megkötött szerződések vonatkozásában.
- ☐ Ezennel igazoljuk, hogy az előbbi alapelveket és követelményeket betartjuk vállalatunkban egy saját, egyenértékű magatartási kódex alkalmazása által (mellékletként csatolva).

(a megfelelőt jelölje X-szel)

További intézkedésig ez a nyilatkozat köt minket. Ez a nyilatkozat hatályát veszti, ha lecseréljük a Társaság által előterjesztett aktualizált változatra / nyilatkozatra. Ha mi el szeretnénk állni ettől a nyilatkozattól, akkor írásban közöljük ezt a Társasággal azzal a következménnyel, hogy a Társaság rendelkezik az üzleti kapcsolat keretében kötött szerződéses megállapodások megszüntetésére vonatkozó, 3. pontban megnevezett joggal.

Dátum, a Beszállító aláírása és pecsétje