

BESZÁLLÍTÓI KÓDEX

(2.0 verzió, 2023/01)

A METRANS Konténer Kft. (továbbiakban Társaság) a munkatársakkal, ügyfelekkel, beszállítókkal, versenytársakkal és más érdekelt felekkel való kapcsolatában az integritás, a korrektség, a felelősség és a fenntarthatóság által meghatározott viszonyra törekszik, és a beszállítóktól is elvárja, hogy őket is ezek a továbbiakban részletesebben leírt alapelvek vezéreljék az üzleti kapcsolataikban.

1. Alkalmazási terület

A beszállítói kódex minden olyan természetes, valamint jogi személyre érvényes, aki a Társaságnak, a közvetítő holdingtársaságoknak vagy olyan önálló vállalkozásoknak saját maga vagy harmadik félen keresztül, pl. társult vállalkozások, forgalmazók, alvállalkozók vagy megbízottak, (a továbbiakban: „beszállítók”) árukat vagy szolgáltatásokat értékesítenek vagy beszállítanak, amelyekben a Társaság, közvetve vagy közvetlenül több mint 50 százalék részesedéssel rendelkezik.

A Társaság beszállítóinak a jelen beszállítói kódexben leírt jogi és etikai alapelvek szerint kell cselekedniük. Ezeket a követelményeket a beszállítónak tovább kell adnia a beszállítói láncának.

2. Alapvető magatartás

2.1 Emberi jogok

A Társaság ügyel az emberi jogokra és védi őket abban a formában, ahogy az az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában kifejezésre jut,

és ezek betartása az Európai Unióban legfőbb prioritásként érvényes. Ezenfelül a Társaság cselekvése az ENSZ „Globális Megállapodásának” (UNGC) alapelveihez igazodik.

A Társaság elvárja a beszállítóitól az emberi jogok és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető egyezményeinek betartását.

Gyermekmunka

A Társaság elutasítja a gyermekmunka minden formáját, és meghatározásuk tekintetében az ILO alapvető egyezményeire és az UNGC alapelveire hivatkozik. Elvárjuk, hogy a beszállítók tiltsák a gyermekmunkát, és fiatal munkatársak alkalmazásakor vegyék figyelembe a mindenkor törvényileg meghatározott korhatárra vonatkozó helyi törvényeket.

Kényszermunka

A Társaság elutasítja a kényszermunka vagy az emberkereskedelem minden fajtáját. Elvárjuk, hogy a beszállítók ne tűrjenek el semmiféle olyan kényszermunkát, mint az adósszolgaság vagy a szerződéses szolgaság, erőszakkal fenyegetés a fegyelmezéshez, vagy egyéb intézkedéseket, és ne profitáljanak ezekből.

Diszkrimináció

A Társaság elvárja, hogy a beszállítói támogassák az egyenjogúságot. Egyetlen munkatársat sem szabad a származás, a bőrszín, a nemzetiség, a nem, a szexuális irányultság, a vallás, a politikai beállítottság, a kor, a testfelépítés vagy a kinézet miatt diszkriminálni.

BESZÁLLÍTÓI KÓDEX

(2.0 verzió, 2023/01)

Egyesülés szabadsága

A Társaság aktívan támogatja a vállalati munkavállalói együttműködés alakítását. Ezért elvárjuk a beszállítóktól is, hogy a munkatársaknak a nemzeti törvényhozással összhangban lehetőségük legyen szabadon gyülekezni, szakszervezetekbe belépni, és munkavállalói képviselőket megválasztani, valamint a kollektív tárgyalások folytatásához való jogukat gyakorolni.

Biztonsági erők

Elvárjuk, hogy a beszállítók ne foglalkoztassanak magán vagy nyilvános biztonsági erőket a vállalat védelméhez, ha az alkalmazásukkal az érvényes emberi jogi, szabadságjogi vagy munkajogi törvényeket figyelmen kívül hagyják.

Kilakoltatás

A Társaság elutasítja a jogellenes kilakoltatás, a földek, erdők és vizek megszerzése, művelése vagy egyéb használata miatti kisajátítás minden formáját, és ugyanezt várja el a beszállítóitól is.

Egyéb emberi jogok

Elvárjuk, hogy a beszállítók tartsák tiszteletben és támogassanak minden más, a foglalkoztatás helyén hatályos nemzeti emberi jogot, valamint mindenféle nemzetközileg hatályos emberi jogot.

2.2 Munkavédelem / Egészségvédelem

A Társaság biztonságos és humánus munkakörülményeket biztosít, és támogatja az egészségtudatos viselkedést. A Társaság elvárja, hogy a beszállítói törekedjenek munkatársaik védelmére és egészségének megőrzésére, és tartsák be a mindenkor hatályos nemzeti törvényeket.

Munkakörnyezet

A Társaság elvárja, hogy a beszállítói korrekt, biztonságos és egészséges munkakörülményeket teremtsenek. Elvárjuk, hogy az egészségügyi veszélyforrásokat zárják ki vagy minimalizálják, és a mindenkor alkalmazandó nemzeti előírásoknak megfelelően elsősorban a munkaidőket és szüneteket, a pihenő és nyaralás időket, a fizetést, valamint a szülési/apasági szabadságot tartsák be.

Veszélyhelyzeti készség

A Társaság elvárja a beszállítóitól, hogy a vállalatban belül tegyenek megelőző intézkedéseket az elsősegély, tűzvédelem, személyek veszélyes területekről való kimentése és a hatékony riasztás érdekében.

2.3 Környezetvédelem/fenntarthatóság

A Társaság felgyorsítja a fenntartható, környezetbarát technológiák fejlesztését és előkészítését, és támogatja a fenntarthatóságot és a környezettudatosságot.

Elvárjuk, hogy a beszállítók betartsanak minden rájuk vonatkozó törvényi rendelkezést és környezetvédelmi követelményt, és a lehetőségeik keretén belül kötelezettséget vállaljanak éghajlatbarát termékek használatára és alacsony energiafogyasztásra, valamint a természetes források kíméletes kezelésére, és így óvják a környezetet.

Ez érvényes az életminőség csökkenésének elkerülésére is, pl. talajt érintő káros változások, víz- és légszennyezés, káros zajkibocsátások, valamint a kifogástalan ivóvízhez és higiénias létesítményekhez való hozzáférés megtagadása miatt.

BESZÁLLÍTÓI KÓDEX

(2.0 verzió, 2023/01)

Hulladék- és szennyvízkezelés

A beszállítók biztosítják, hogy a hulladékok és a szennyvíz ártalmatlanítása, ill. elvezetése az érvényes előírások szerint biztonságosan és környezetbarát módon történjen.

Vegyszerek

A beszállítóink nem szállítanak a Társaságnak olyan termékeket, amelyek a 2001. 05. 23-i Stockholmi Egyezmény 3. § (3) bekezdés a pontja és A melléklete értelmében a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokat tartalmaznak.

Beszállítóink biztosítják, hogy a Társaságnak beszállított termékek gyártása során sem higanyt, sem higanyvegyületeket nem használnak, és a higanyhulladékot szakszerűen kezelik.

2.4 Magatartás az üzleti környezetben

A Társaság nagy hangsúlyt fektet az üzleti partnerek feddhetetlen és korrekt kezelésére, ami a vállalati együttműködés alapfeltételét jelenti. A Társaság elvárja a beszállítóitól, hogy biztosítsák a korrektségen és felelősségen alapuló vállalati politikát, és tartsanak be minden erre vonatkozó törvényi előírást.

Szabad verseny

A Társaság elvárja, hogy beszállítói tartsák magukat a hatályos verseny- és trösztellenes törvényekhez, és ne vegyenek részt jogellenes megállapodásokban a versenytársakkal, és ne adjanak tovább jogosulatlanul információkat, és ne kössenek nem megengedett, a verseny korlátozására létrejött megállapodásokat.

Korrupcióval szembeni védelem

A Társaság elvárja, hogy a beszállítói biztosítsák a korrupcióellenes törvények betartását, és ügyeljenek arra, hogy a munkatársaik ne fogadjanak el, ne kérjenek és nyújtsanak jogosulatlan előnyöket. Elvárjuk, hogy a beszállítók aktívan eljárjanak a korrupció mindenféle formája ellen, és ezt tiltsák meg.

Érdekellentétek elkerülése

A Társaság elvárja, hogy beszállítói a Társasággal való üzleti kapcsolatukra vonatkozó döntéseiket kizárólag objektív, tényyszerű kritériumok alapján hozzák meg, és a magán érdekek vagy más gazdasági vagy egyéb tevékenységek miatti összeférhetetlenséget a családtagok vagy más közelálló személyek vonatkozásában is már eleve kerülni kell.

Kockázatkezelés

Elvárjuk, hogy a beszállítók azonosítsák az emberi jogokra és a környezetre vonatkozó kockázatokat a beszállítói láncukban, és adott esetben haladéktalanul tegyenek megfelelő intézkedéseket.

Bizalmas információk védelme/adatvédelem

A Társaság elvárja a beszállítóitól, hogy megvédjék a Társaság, az ügyfelek vagy más beszállítók vagy más üzleti partnerek által rájuk bízott bizalmas információkat. A bizalmas információkat csak a Társaság által engedélyezett módon szabad használni és nyilvánosságra hozni. A munkatársak és üzleti partnerek személyes adatainak feldolgozását és felhasználását követő különleges védelmét és törvényes céljait is megfelelő, a mindenkor hatályos törvényekhez igazodó intézkedések bevezetésével kell biztosítani.

BESZÁLLÍTÓI KÓDEX

(2.0 verzió, 2023/01)

Jogsértésekre utaló bizonyítékok és ezek jelentése

A gyenge pontokra vagy más olyan körülményekre utaló bizonyítékokat, amelyek jogsértésekre vezetnek, elsősorban a bejelentő rendszerünkön keresztül (www.metrans.hu/whistleblowing) névtelenül is meg lehet adni. A bizonyítékokat bizalmasan kezeljük. Ha ismert a bejelentő személyazonossága, akkor a kívánságára titokban tartjuk. A Társaság biztosítja a bejelentő személyt, hogy névtelen bejelentés esetén nem tesz lépéseket a bejelentő személy azonosításához. Ez alól kivételt képez a visszaélésszerű felhasználás.

3. A beszállítói kódex betartása

A Társaság a fent megadott alapelvek és követelmények beszállítók általi betartását a beszállító nyilatkozata vagy a beszállító auditok alapján vagy más alkalmas módon lehet ellenőrizni.

Ha az alkalmazható törvényi rendelkezések szigorúbbak a Társaságnál érvényes szabályozásoknál, akkor azok elsőbbséget élveznek.

A jelen beszállítói kódex alapelveinek és követelményeinek jelentős megsértése esetén a Társaság jogosult az üzleti kapcsolat keretében létrejött szerződéses viszonyokat azonnali hatállyal részben vagy teljesen befejezni.

4. A beszállítói kódex elfogadása

A Társaság beszállítójaként támogatjuk a Társaság- beszállítói kódexet, ehhez megvalósítjuk, hogy vállalatunk és kapcsolt vállalkozásaink

betartsák a követelményeket. A beszállítóinkat is arra kérjük, hogy ők is biztosítsák ezt.

□ Ezennel elismerjük a Társaság-beszállítói kódexet az üzleti kapcsolatunk és ezzel összefüggésben a Társasággal kötött szerződések keretében.

□ Ezennel igazoljuk, hogy a vállalatunkban betartjuk a fent megadott alapelveket és követelményeket saját, egyenértékű magatartási kódex alkalmazásával (mellékletként mellékeljük).

(kérjük, a megfelelőt jelölje X-szel)

További rendelkezésig ehhez a nyilatkozathoz tartjuk magunkat. A jelen nyilatkozat hatályát veszíti, ha frissített, a Társaság által bemutatott változattal/a nyilatkozatunkkal helyettesítjük. Ha tartózkodni akarunk a jelen nyilatkozattól, akkor azt a Társaság felé írásban közöljük azzal a következménnyel, hogy a Társaságnak jogában áll a szerződéses megállapodásokat az üzleti kapcsolat keretében felmondani.

Dátum, aláírás és a beszállító pecsétje