

KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELŮ

Společnost **METRANS, a.s.**, (dále jen „Společnost“) ve svých vztazích vůči zaměstnancům¹, zákazníkům, dodavatelům, konkurentům a dalším zúčastněným stranám usiluje o vyvážený poměr integrity, poctivosti, odpovědnosti a trvalé udržitelnosti a očekává rovněž od svých dodavatelů, že ve svých obchodních vztazích budou dodržovat tyto, níže popsané zásady.

1. Rozsah použití

Kodex chování dodavatelů platí pro všechny fyzické a právnické osoby (dále jen „dodavatelé“), které prodávají nebo dodávají zboží či služby Společnosti.

Dodavatelé Společnosti musí jednat v souladu s právními a etickými principy popsanými v tomto kodexu. Tyto principy musí dodavatel vyžadovat také v rámci svého dodavatelského řetězce.

2. Zásady chování

2.1. Lidská práva

Společnost respektuje a dodržuje lidská práva tak, jak jsou vyjádřena ve Všeobecné deklaraci lidských práv Organizace spojených národů a jejich dodržování je v Evropské unii nejvyšší prioritou. Kromě toho vychází jednání Společnosti z principů iniciativy UN Global Compact (UNGC). Společnost od svých dodavatelů očekává dodržování lidských práv

a základních pracovních standardů Mezinárodní organizace práce (ILO).

Dětská práce

Společnost odmítá jakoukoli formu dětské práce, kterou chápe podle definice založené na základních pracovních standardech ILO a principech UNGC. Očekáváme, že dodavatelé dětskou práci odmítnou a při zaměstnávání mladých pracovníků budou dodržovat místní zákony týkající se zákonného minimálního věku.

Nucená práce

Společnost odmítá jakoukoli formu nucené práce nebo obchodu s lidmi. Očekáváme, že dodavatelé nebudou tolerovat ani profitovat z jakékoli nucené práce, například z práce sloužící k umořování dluhu, z práce námezdních služebníků, hrozeb násilím jako kázeňského prostředku a jiných opatření.

Diskriminace

Společnost očekává, že její dodavatelé budou podporovat stejné zacházení se zaměstnanci/zaměstnankyněmi. Žádný/á zaměstnanec/zaměstnankyně by neměl/a být diskriminován/a na základě původu, barvy pleti, národnosti, pohlaví, sexuální orientaci, náboženství, politického názoru, věku, tělesné konstituce nebo vzhledu.

Svoboda sdružování

Společnost aktivně podporuje utváření podnikového spolurozhodování. Proto

¹ Forma ženského rodu je v tomto kodexu rovna mužskému, pouze z důvodu snazší čitelnosti je jako termín použit rod mužský.

KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELŮ

očekáváme i od svých dodavatelů, že v souladu s národními právními předpisy svým zaměstnancům/zaměstnankyním umožní se svobodně sdružovat, vstupovat do odborů a jmenovat zástupce zaměstnanců, stejně jako budou respektovat právo na kolektivní vyjednávání.

Bezpečnostní složky

Očekává se, že dodavatelé nebudou využívat soukromé nebo veřejné bezpečnostní složky na ochranu společnosti, pokud jejich použití porušuje platná lidská práva, svobody nebo lidské zákony.

Nucené vystěhování

Společnost odmítá jakoukoli formu nezákonného nuceného vystěhování a vyvlastnění za účelem získání, zástavby nebo jiného využití půdy, lesů a vod a totéž očekává od svých dodavatelů.

Ostatní lidská práva

Očekává se, že dodavatelé budou respektovat a podporovat dodržování všech ostatních národních lidských práv platných v místě zaměstnání jakož i všech mezinárodně platných lidských práv.

2.2. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Společnost vytváří bezpečné a spravedlivé pracovní podmínky a podporuje chování s ohledem na zdraví.

Společnost očekává, že její dodavatelé budou usilovat o bezpečnost a ochranu zdraví svých

zaměstnanců a dodržovat příslušné platné národní zákony.

Pracovní prostředí

Společnost očekává, že její dodavatelé zajistí spravedlivé, bezpečné a zdravotně nezávadné pracovní podmínky. Očekává, že budou vyloučena nebo minimalizována zdravotní rizika a podle aplikovatelných národních předpisů dodržovány zejména pracovní doby a přestávky, dny pracovního klidu a dovolené, odměňování, stejně jako mateřská/otcovská dovolená.

Nouzová opatření

Společnost u svých dodavatelů předpokládá, že ve své společnosti přijali preventivní opatření pro první pomoc, protipožární ochranu, záchranu osob z nebezpečných prostor a účinný systém poplachu.

2.3. Ochrana životního prostředí / trvalá udržitelnost

Společnost urychluje rozvoj a šíření udržitelných, ekologických technologií a podporuje povědomí o udržitelnosti a životním prostředí.

Očekáváme, že dodavatelé budou dodržovat všechna pro ně platná zákonná ustanovení

a požadavky na ochranu životního prostředí a budou se podle svých možností zasazovat za používání produktů šetrných ke klimatu a snižujících emise, stejně jako spotřebu energie, a tím za ochranu životního prostředí. To platí i pro zamezení snížení kvality života,

KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELŮ

např. v důsledku škodlivých změn půdy, znečištění vody a ovzduší, škodlivých emisí hluku a odepření přístupu k nezávadné pitné vodě a sanitárních zařízení.

Nakládání s odpady a odpadními vodami

Dodavatelé zabezpečují likvidaci odpadu a vypouštění všech odpadních vod bezpečným a ekologickým způsobem v souladu s platnými předpisy.

Chemikálie

Naši dodavatelé nedodávají naší Společnosti žádné výrobky, které obsahují chemikálie dle čl. 3 odstavce 1 písmene a) Přílohy a Přílohy A Stockholmské úmluvy ze dne 23.5.2001 o perzistentních organických látkách.

Naši dodavatelé zajišťují, aby výrobky, které dodají Společnosti buď nebyly vyrobeny s rtuťí nebo se sloučeninami rtuťí, nebo aby se s odpadem rtuťí přiměřeně nakládalo.

2.4. Chování v podnikatelském prostředí

Společnost klade velký důraz na poctivý a spravedlivý přístup ke všem obchodním partnerům, což je jedna ze základních podmínek podnikatelské spolupráce. Společnost od svých dodavatelů očekává firemní politiku založenou na poctivém přístupu, odpovědnosti a dodržování všech zákonných nařízení, které se k tomu vztahují.

Volná soutěž

Společnost očekává, že dodavatelé budou dodržovat platné zákony na ochranu

hospodářské soutěže a protikartelové zákony a nebudou se účastnit ani protizákonných úmluv s konkurenty, ani neoprávněně šířit informace nebo uzavírat nepřípustné dohody omezující hospodářskou soutěž.

Ochrana před korupcí

Společnost očekává, že dodavatelé zajistí dodržování protikorupčních zákonů a budou dbát na to, aby jejich zaměstnanci nepřijímali, nepožadovali ani neposkytovali neoprávněné výhody. Očekáváme, že dodavatelé budou aktivně postupovat proti jakékoli formě korupce a zakáží ji.

Zamezení střetu zájmů

Společnost očekává, že dodavatelé budou s ohledem na obchodní vztah se Společností činit rozhodnutí výhradně na základě objektivních, věcných kritérií a již v počátku zamezí střetu zájmů způsobenému soukromými záležitostmi, ekonomickými nebo jinými aktivitami, a to i ze strany členů rodiny či dalších osob s nimi spojených.

Řízení rizik

Očekává se, že dodavatelé ve svých dodavatelských řetězcích identifikují rizika pro lidská práva a životní prostředí v případě potřeby okamžitě přijmou vhodná opatření.

Ochrana důvěrných informací / osobních údajů

Společnost od svých dodavatelů očekává, že budou chránit důvěrné informace, které jim předá Společnost, její zákazníci, jiní dodavatelé nebo další obchodní partneři.

KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELŮ

Důvěrné informace se smí použít a předávat pouze způsobem autorizovaným Společností. Je nutné pomocí odpovídajících opatření zajistit také zvláštní ochranu, zpracování a používání osobních údajů zaměstnanců a obchodních partnerů, a to jen k legitimním účelům podle platných zákonů.

Informace o porušení a jejich nahlášení

Informace o jejich nedostacích nebo jiných okolnostech, které vedou k porušení právních předpisů lze poskytnout zejména prostřednictvím našeho informačního systému (www.metrans.es/whistleblowing) i anonymně.

Informace budou považovány za důvěrné. Je-li identita oznamovatele známa, bude na žádost utajena. Společnost ujistí oznamovatele, že v případě anonymního oznámení nepodnikne žádné kroky na identifikaci oznamovatele. Výjimkou je zneužití.

3. Dodržování kodexu chování dodavatelů

Společnost může kontrolovat dodržování výše uvedených principů a požadavků dodavateli na základě informací dodavatele prostřednictvím zpráv od dodavatele nebo dodavatelského auditu nebo jiným vhodným způsobem.

V případě, že jsou aplikovatelná zákonná ustanovení restriktivnější než platná pravidla ze strany Společnosti, mají přednost. V případě závažného porušení zásad a

požadavků tohoto kodexu chování dodavatelů má Společnost právo s okamžitou účinností zcela nebo částečně ukončit smluvní vztahy vzniklé v rámci obchodního vztahu.

4. Souhlas s kodexem chování dodavatelů

Jako dodavatel Společnosti budeme podporovat kodex chování dodavatelů Společnosti tím, že v naší společnosti i ve společnostech svých spojených osob budeme dodržovat popsané požadavky. Totéž budeme vyžadovat od svých dodavatelů.

- ☐ Tímto v rámci našeho obchodního vztahu a smluv uzavřených v souvislosti s ním uznáváme kodex chování dodavatelů Společnosti.
- ☐ Tímto potvrzujeme, že v naší společnosti dodržujeme výše uvedené zásady a požadavky prostřednictvím aplikace vlastního, rovnocenného kodexu chování (připojen v příloze).

(hodící se označte křížkem)

Tímto prohlášením jsme vázáni do odvolání. Toto prohlášení přestává platit v okamžiku, kdy jej nahradíme aktualizovanou verzí /prohlášením předloženým Společností. V případě, že se budeme chtít od tohoto

KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELŮ

prohlášení distancovat, budeme o tom písemně informovat Společnost s tím, že je Společnost oprávněna uplatnit právo na ukončení smluvních dohod v rámci obchodního vztahu definované v bodě 3.

Datum, podpis a razítko dodavatele